

Мероприятия, направленные
на выявление личной заинтересованности
муниципальных служащих, работников
при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения муниципальных нужд, которая
приводит или может привести к конфликту
интересов



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

Правовая основа

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Закон Республики Коми от 29.09.2008 № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми»
- Указ Главы Республики Коми от 16.09.2021 № 111 «Об утверждении региональной программы «Противодействия коррупции в Республике Коми (2021-2025 годы)» и признании утратившими силу некоторых указов Главы Республики Коми»
- Постановление главы МО ГО «Сыктывкар» - руководителя администрации от 20.09.2021 № 9/Г-100 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Сыктывкар» (2021 - 2025 годы)»



Указ Главы РК от 16.09.2021 № 111

«Об утверждении региональной программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2021 - 2025 годы)» и признании утратившими силу некоторых указов Главы Республики Коми»

3.4	Проведение в госорганах РК, органах МСУ в РК , иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральными законами от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, муниципальные должности в Республике Коми, государственных служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2021 - 2025	госорганы РК (по согласованию), ОИВ РК, органы МСУ в РК (по согласованию)
-----	---	-------------	--



Постановление главы МО ГО «Сыктывкар» - руководителя администрации от 20.09.2021 № 9/Г-100 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Сыктывкар» (2021 - 2025 годы)»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
3.4	<p>Проведение в органах местного самоуправления, иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральными законами от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	2021 - 2025	<p>Органы местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар»; отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации МО ГО "Сыктывкар"; управление муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции</p>

Постановление главы МО ГО «Сыктывкар» - руководителя администрации от 20.09.2021 № 9/Г-100 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Сыктывкар» (2021 - 2025 годы)»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
2.5	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Аппарат Совета МО ГО «Сыктывкар»; управление муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции; отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации МО ГО «Сыктывкар»; администрация Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»; Контрольно-счетная палата МО ГО «Сыктывкар»; муниципальные учреждения (предприятия) МО ГО «Сыктывкар»; администрация Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»



Постановление главы МО ГО «Сыктывкар» - руководителя администрации от 20.09.2021 № 9/Г-100 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Сыктывкар» (2021 - 2025 годы)»

№ п/п	Наименование мероприятия	№ п/п	Наименование мероприятия
2.5	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	3.4	Проведение в органах местного самоуправления, иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральными законами от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов



Методическая основа

Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов

(далее – Методические рекомендации по проведению работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, работников при осуществлении закупок)

Методическая основа

Инструкция по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие государственные (муниципальные) должности, должности государственной (муниципальной) службы, должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений, государственных (муниципальных) унитарных предприятий, разработанная Управлением Главы Республики Коми по противодействию коррупции (письмо от 12.11.2019 № 3698-03-1-39)



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

Указ Главы Республики Коми от 21.12.2009 № 132 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Коми, и государственными гражданскими служащими Республики Коми, и соблюдения государственным гражданскими служащими Республики Коми требований к служебному поведению»

Решение Совета МО городского округа «Сыктывкар» от 30.04.2020 № 48/2020-688 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в муниципальном образовании городского округа «Сыктывкар», и муниципальными служащими муниципального образования городского округа «Сыктывкар», и соблюдения муниципальными служащими муниципального образования городского округа «Сыктывкар» требований к служебному поведению»

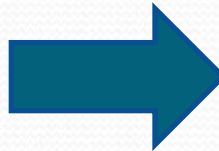
Лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, возложена обязанность по принятию мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

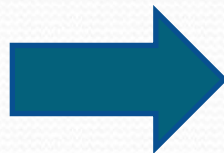
Конфликт интересов

Статья 10
Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии
коррупции»



Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

Статья 14.1 Федерального
закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ
«О муниципальной службе»



Предусматривает действия по выявлению, урегулированию и предотвращению конфликта интересов на муниципальной службе



Личная заинтересованность



Пункт 2 статья 10 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»



возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) **лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами** (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), **гражданами или организациями**, с которыми эти лица связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

Организация работы
по выявлению личной заинтересованности муниципальных
служащих (работников) при осуществлении закупок

- ❖ в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки посредством электронной почты и т.д.);
- ❖ в официальном порядке (например, служебная переписка);
- ❖ участие в открытых (публичных) мероприятиях, предусмотренных закупочными процедурами (вскрытие конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе, вскрытие конвертов с заявками на участие в запросе предложений и т.д.);
- ❖ иные способы.

Пункт 2.4 Методических рекомендаций по проведению работы,
направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих,
работников при осуществлении закупок



Мероприятия, направленные на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, работников при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, которая приводит или может привести к конфликту интересов



Профилактические



Аналитические

Пункт 2.2 Методических рекомендаций по проведению работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, работников при осуществлении закупок



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих (работников) при осуществлении закупок

1. Определить перечень служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок, а также участников закупок (поставщиков (подрядчиков, исполнителей))

К таким служащим (работникам) относятся следующие (если применимо):

- 1) руководитель заказчика;
- 2) члены коллегиального органа по осуществлению закупок (например, члены приемочной комиссии, члены комиссии по осуществлению закупок);
- 3) должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий;
- 4) служащие (работники), заинтересованные в осуществлении закупки (например, служащие (работники), участвующие описании объекта закупки);
- 5) иные лица, участвующие в осуществлении закупок.

Пункт 3.1 Методических рекомендаций по проведению работы,
направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих,
работников при осуществлении закупок

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих (работников) при осуществлении закупок

2. Не реже одного раза в год проводить консультативно-методические совещания, направленные на информирование служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок, о следующем:

- 1) понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- 2) обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 3) положения Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделив обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;
- 4) порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 5) ответственность за неисполнение указанной обязанности;
- 6) иная признанная целесообразной к сообщению информация.

Пункт 3.3 Методических рекомендаций по проведению работы,
направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих,
работников при осуществлении закупок

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих (работников) при осуществлении закупок

3. Составить базу типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности).

Типовые ситуации содержатся в Обзорах практики правоприменения в сфере конфликта интересов, размещаемых на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по ссылке: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13>, а также могут быть подготовлены самостоятельно посредством анализа, например, судебных решений.

Пункт 3.4 Методических рекомендаций по проведению работы,
направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих,
работников при осуществлении закупок



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих (работников) при осуществлении закупок

К типовым ситуациям, применимым непосредственно для целей закупок, могут относиться следующие:

- 1) в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки;
- 2) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у члена комиссии либо у иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));
- 3) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной служащий (работник), заинтересованный в осуществлении закупки;
- 4) в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют служащие (работники), чьи родственники или иные лица, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;

Пункт 3.5 Методических рекомендаций по проведению работы,
направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих,
работников при осуществлении закупок

АНАЛИТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих (работников) при осуществлении закупок

По результатам определения круга служащих (работников) и участников закупки (поставщиков (подрядчиков, исполнителей)), **необходимо осуществить сбор применимой информации**, которая может содержать признаки наличия у служащего (работника) личной заинтересованности при осуществлении закупок.

Пункт 4.4 Методических рекомендаций по проведению работы,
направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих,
работников при осуществлении закупок



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

АНАЛИТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих (работников) при осуществлении закупок

1. Необходимо обобщить имеющуюся информацию, содержащуюся в следующих документах:

- 1) трудовая книжка;
- 2) анкета для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, форма которой утверждена Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870;
- 3) личная карточка работника;
- 4) форма представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р;
- 5) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 6) форма представления сведений о лицах, состоящих с лицом, замещающим должность администрации МО ГО «Сыктывкар», в близком родстве или свойстве
- 7) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле служащего (работника).

Пункт 4.5 Методических рекомендаций по проведению работы,
направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих,
работников при осуществлении закупок

АНАЛИТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих (работников) при осуществлении закупок

2. Проанализировать информацию, размещенную в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе посредством использования различных агрегаторов информации, и иную имеющуюся в распоряжении органа (организации) информацию.

Пункт 4.5 Методических рекомендаций по проведению работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, работников при осуществлении закупок



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

АНАЛИТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих (работников) при осуществлении закупок

Целесообразно проанализировать иную информацию, содержащуюся, например, в следующих документах:

- поступившие в орган в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ сообщения от работодателей бывших государственных (муниципальных) служащих;
- реестр ранее заключенных договоров, предметом которых являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (в соответствии с положениями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»);
- реестр контрагентов;
- документы коллегиальных органов, осуществляющих свою деятельность при муниципальном органе;
- обращения граждан, в которых сообщается о возможных коррупционных проявлениях;
- предоставление должностному лицу муниципального имущества в найм (аренду);
- иные применимые документы.



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

Рекомендуется использовать возможности различных электронных сервисов:

https://npd.nalog.ru/check-status/	проверка статуса налогоплательщика на профессиональный доход (самозанятого)
https://egrul.nalog.ru	предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП
https://pb.nalog.ru/	«Прозрачный бизнес», где можно получить сведения из ЕГРЮЛ/ЕГРИП, сведения об адресах, указанных при государственной регистрации в качестве места нахождения несколькими юридическими лицами, а также сведения о физических лицах, являющихся руководителями или учредителями (участниками) нескольких юридических лиц;
http://zakupki.gov.ru/	для получения информации о наличии заключенных договоров, предметом которых являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (в том числе приобретение недвижимого имущества или аренда имущества) от имени государственного (муниципального) органа;
https://service.nalog.ru/regon/	запрос о направлении информации о факте представления в налоговый орган документов при государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя
https://service.nalog.ru/uwsfind.do	сведения о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, в отношении которых представлены документы для государственной регистрации

Рекомендуется использовать возможности различных электронных сервисов:

https://www.vestnik-gosreg.ru/publ/vgr/	сообщения юридических лиц, опубликованные в журнале «Вестник государственной регистрации»
https://www.vestnik-gosreg.ru/publ/fz83/	сведения, опубликованные в журнале «Вестник государственной регистрации» о принятых регистрирующими органами решениях о предстоящем исключении недействующих юридических лиц из Единого государственного реестра юридических лиц
https://service.nalog.ru/disqualified.do	поиск сведений в реестре дисквалифицированных лиц
https://service.nalog.ru/disfind.do	юридические лица, в состав исполнительных органов которых входят дисквалифицированные лица
https://service.nalog.ru/addrfind.do	адреса, указанные при государственной регистрации в качестве места нахождения несколькими юридическими лицами
https://service.nalog.ru/svl.do	сведения о лицах, в отношении которых факт невозможности участия (осуществления руководства) в организации установлен (подтвержден) в судебном порядке
https://service.nalog.ru/zd.do	сведения о юридических лицах, имеющих задолженность по уплате налогов и/или не представляющих налоговую отчетность более года
https://service.nalog.ru/mru.do	сведения о физических лицах, являющихся руководителями или учредителями (участниками) нескольких юридических лиц

Рекомендуется использовать возможности различных электронных сервисов:

https://service.nalog.ru/inn.do	сведения о физическом лице
https://www.nalog.ru/opendata/	иная информация, размещаемая на официальном сайте ФНС России в сети «Интернет» в качестве «Открытых данных»
http://fssprus.ru/	информация о долгах
https://bsr.sudrf.ru/big5/portal.html	информация об участии в судебных спорах
http://bankrot.fedresurs.ru/	перечень несостоятельных организаций, находящихся в стадии банкротства или ликвидации
http://bankrot.fedresurs.ru/DisqualifiedList.aspx	перечень дисквалифицированных лиц
https://www.genproc.gov.ru/anticor/register-of-illegal-remuneration/	реестр юридических лиц, привлеченных к административной ответственности за незаконное вознаграждение
https://www.rusprofile.ru/ , https://zachestnyibiznes.ru/ , http://www.spark-interfax.ru/ (демо-версия)	электронные сервисы, содержащие краткую и актуальную информацию о всех зарегистрированных в Российской Федерации юридических лицах и индивидуальных предпринимателях
https://www.e-disclosure.ru/	данный портал содержит всю информацию, которую обязаны раскрывать, согласно российскому законодательству, эмитенты ценных бумаг

По результатам мероприятий,
направленных на выявление личной заинтересованности
муниципальных служащих, работников при осуществлении закупок
товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд,
которая приводит или может привести к конфликту интересов
формируется **профиль должного лица**, в отношении которого
проводится соответствующий анализ



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

Перекрестный анализ

№ п/п	Ф.И.О. муниципального служащего (работника), участвующего в осуществлении закупок	Место работы родственников (свойственников) муниципального служащего (работника), участвующего в осуществлении закупок	Участники закупок (поставщиков (подрядчиков, исполнителей))
1.			



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»

**По результатам анализа
ответственным лицом составляется:**

- Профиль муниципального служащего (работника);
- Доклад о проведенной работе



Управление муниципальной службы,
кадров и противодействия коррупции
администрации МО ГО «Сыктывкар»